



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الرقم: ()

التاريخ: / / ١٤ هـ

المشروعات:

جمعيّة الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليّات في شتّى جلاّ

جمعيّة أهلية مسجلة في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعيّة برقم ٣٠٧٤

إجراءات تعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد بالجمعيّة

مقدمة

عند وجود أو توقع وجود شواغر في مجلس الإدارة أو في حالة رغب المجلس زيادة عدد أعضائه، على مجلس الإدارة تكوين لجنة الترشيح حسب الحاجة لمراجعة احتياجات المجلس لخبرات أو موارد أو مهارات معينة تكون ضرورية لإيجاد مزيداً من القوة والتوازن في المجلس. وعلى لجنة الترشيح تحديد المرجعيّات والتحقق منها ومقابلة ودعوة أشخاص مؤهلين لديهم الرغبة والاستعداد للترشح لمثل هذه المناصب، ورفع توصية لمجلس الإدارة أو أعضاء الجمعيّة بتعيينهم على النحو الذي يتوافق مع اللائحة الداخليّة للجمعيّة وسياستها. وتحتفظ لجنة الترشيح بملف بأسماء المرشحين المعيّنين الذين تم تقييمهم.

توجيه الأعضاء الجدد

يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد توجيهاً شاملاً حول مناصبهم خلال شهر واحد من عضويتهم في مجلس الإدارة . ويتم تخصيص عضو متمرس بصفة (مشرف) لكل عضو جديد أو للمساعدة في اندماج العضو الجديد والإجابة عن أية استفسارات لديه حول إجراءات مجلس الإدارة. وهذا التوجيه يشمل على سبيل المثال لا الحصر:

- تاريخ ورؤية ورسالة وقيم الجمعيّة
- اللائحة الداخليّة وسياسة الحوكمة
- لمحة عامة حول مصادر التمويل
- لمحة عامة حول مجالات السياسات الرئيسيّة وتوفير نسخ لدراساتها
- دور وهيكل ووظائف مجلس الإدارة
- تعهد قسم حفظ الأمانة والسريّة، ومدونة قواعد السلوك
- وسياسات تعارض المصالح
- اللوائح والسياسات المتعلقة بمجلس الإدارة مثل عقد اجتماعات مجلس الإدارة الإجراءات الخاصّة بنفقات أعضائه وغيرها
- جولة في المنشآت والتعرّف على كبار الموظفين

الاعتماد

اعتمدت اللائحة من مجلس إدارة الجمعيّة في الاجتماع (الثالث ٢٠٢١م) في دورته (السادسة) بتاريخ ٢٦/٧/١٤٤٢ هـ الموافق ١٠/٣/٢٠٢١م.